

Area contrattuale: Personale Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza ruolo sanitario, Dirigenza delle professioni infermieristiche ostetriche e tecnico sanitarie	Tipo documento: Accordo Integrativo Aziendale	Data:
Descrizione: Accordo integrativo per l'applicazione della DGRT 175/2021		

In data _____ novembre 2021, data di apposizione della sottoscrizione di parte aziendale, a seguito del parere positivo rilasciato dal collegio sindacale (allegato al presente verbale) sulla ipotesi di accordo definito in data 15 giugno 2021, le parti già firmatarie della ipotesi di accordo, provvedono alla stipula definitiva a seguito della separata sottoscrizione del presente verbale e degli accordi allegati.

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>Data</i>	<i>Firma</i>
Su delega del Direttore Generale AUSLTNO			
<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>Data</i>	<i>Firma</i>
ANAAO ASSOMED			
AAROI			
FASSID			
CIMO			
FP CGIL			
UIL FPL			
FVM			
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI			
FESMED			
CISL MEDICI			

Pisa _____ Novembre 2021

Accordo integrativo per l'applicazione della DGRT 175/2021.

In applicazione della DGRT 175/2021, le parti si sono incontrate il giorno 15 giugno 2021 per definire in sede di contrattazione integrativa le modalità applicative in ordine alla destinazione delle risorse regionali da destinare al Fondo condizioni di lavoro della dirigenza per l'anno 2020 e finalizzate alla remunerazione dei turni di guardia notturna e festiva svolti nel 2020 e dei turni di reperibilità, con l'obiettivo di riconoscere l'impegno dei professionisti che hanno operato in carenza di copertura di posti in dotazione organica.

Verificato che la finalità della destinazione regionale è quella di riconoscere una peculiare remunerazione a quei professionisti che hanno, nel corso del 2020, operato nelle strutture in carenza di dotazione organica individuando l'impegno profuso attraverso sia i turni di guardia, sia attraverso i turni di reperibilità;

Richiamato l'art. 6 comma 1 lettera h) del CCNL che riconosce alla Regione la funzione di coordinamento per i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizione di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale;

Stabilito che le parti intendono destinare alla finalità specifica richiamata dalla Delibera RT 175/2021 le risorse integrative assegnate in disponibilità pari ad € 804.908 stanziate dal predetto atto regionale e destinate al Fondo condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL 2016/2018;

Stabilito anche che, per effetto dell'art. 95 comma 8, le risorse residue dei Fondi di cui agli art. 94 e 96 sono destinate ad incrementare il Fondo della retribuzione di risultato;

Le parti convengono la seguente destinazione:

1. Verificato che, sulla base di quanto disposto dall'art. 7 comma 5 lettera e) del CCNL 2016/2018, le parti possono procedere all'elevazione della indennità di pronta disponibilità con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2020 euro 335.000,00 al citato Fondo di cui all'art. 96 per riconoscere dal 1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020 un aumento dell'indennità di Pronta Disponibilità, anche al fine dell'omogeneizzazione delle quote presenti per l'anno 2020 in tutta l'Azienda USL Toscana Nord Ovest. Tale aumento fissa solo per il periodo 1 ottobre 2020 - 31 dicembre 2020 l'indennità di reperibilità in euro 40 per ogni turno di 12 ore (e proporzionata in caso di turni inferiori alle 12 ore); il differenziale sarà liquidato ad ogni dirigente in ragione del turno di reperibilità assegnato.
2. Riscontrato poi che, per dare seguito alle disposizioni regionali, è necessario individuare modalità attuative in sede di contrattazione decentrata che attribuiscono ai dirigenti individuati la remunerazione dell'attività svolta durante i notturni e festivi, le parti stabiliscono di accertare quale risorsa residua fondo art 96 condizioni di lavoro anno 2020 una quota pari a circa euro 470 .000 da portare provvisoriamente ad incremento del Fondo della retribuzione di risultato anno 2020 e destinare tale quota per la premialità individuale ad incremento delle risorse già destinate a tale finalità dagli accordi aziendali di categoria sulle modalità di distribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica e Veterinaria e per la Dirigenza Sanitaria definiti in applicazione delle relative normative contrattuali.
3. Tale destinazione sarà rivolta a riconoscere sotto forma di premio individuale una quota pari a 40 euro per ogni turno di guardia attiva notturna e festiva effettuata dal dirigente sanitario per il periodo 1 ottobre 2020 -31 dicembre 2020. Il suddetto trattamento è riconosciuto anche in caso di guardie

inferiori alle 12 ore in misura proporzionale rispetto all'indennità di guardia notturna/ festiva percepita.

Le parti siglano tale accordo integrativo avendo dato seguito alle indicazioni della Delibera RT 175/2021 nella parte in cui dispone che sono demandate alla contrattazione decentrata gli aspetti attuativi specifici in applicazione del CCNL area sanità 2016/2018.

PER L'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

PER LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA